

性別平等及多元化

本公司長期關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至 2025 年女性員工占員工總人數達 63.9%，而女性擔任管理階層的比例也佔 36.4%。在政策上，本公司制訂「工作規則」、「性騷擾防治」等內部辦法，針對年齡、工時、假勤、性別等明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對懷孕員工，除定期追蹤、健康諮詢，給予懷孕員工充分照顧。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發為所長，在業界帶動良好領導典範。

1. 員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)
中華民國籍	92.6
外國籍	7.4

2. 其他多元化指標

類別		占全時員工當量(FTEs)比例(%)
身心障礙人士		0.93%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	18.52%
	按年齡分群：30-50 歲	72.22%
	按年齡分群：>50 歲	9.26%
	總計	100%