

## 114 年員工培訓計畫

本公司致力於打造多元共榮，透過完善的職涯培育體系，打造一個學習型組織能兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，確保商業運營和人才資本能夠永續發展。員工發展計畫為員工提供豐富涯職發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。

### 一、 共通訓練：豐富多采的職涯培訓體系

課程名稱	說明
有害物質/質量體系教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 目標：提升有害物質管制能力，落實品質體系要求</li> <li>● 對象：新進人員</li> <li>● 課程總時數：3 小時</li> <li>● 培育方向：培育能落實有害物質管制並有效執行品質體系之關鍵人員</li> </ul>
職業安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 目標：提升員工職業安全衛生認知，預防職業災害，確保作業安全</li> <li>● 對象：全體人員</li> <li>● 課程總時數：4 小時</li> <li>● 培育方向：培育具備職業安全衛生法規認知、風險辨識及安全管理能力之人員</li> </ul>
消防及防火管理教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 目標：強化消防法規遵循，提升火災預防與應變能力</li> <li>● 對象：全體人員</li> <li>● 課程總時數：3 小時</li> <li>● 培育方向：培育具備消防法規認知、火災風險辨識及防火管理與應變能力之人員</li> </ul>
資訊安全教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 目標：提升員工資訊安全意識，防範資安風險，確保資訊資產之機密性、完整性與可用性</li> <li>● 對象：全體人員</li> <li>● 課程總時數：1 小時</li> <li>● 培育方向：培育具備資訊安全風險認知、資安法規遵循及資安防護能力之人員</li> </ul>

### 二、 專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

計畫一	說明
計畫名稱	ISO 稽核培育計畫
計畫說明	<p>為強化公司 ISO 管理系統之有效運作，培育具備管理系統稽核能力之專業人員，並擬定「ISO 稽核培育計畫」，以合理確保各項管理系統符合相關標準要求，並持續改善內部控制及風險管理機制。</p> <p>■ 本計畫對象為公司相關管理及稽核人員，截至 2025 年底，ISO 稽核培育計畫課程總時數達 54</p>

	<p>小時。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 規劃一系列內外部教育訓練課程，包含 IATF16949 等管理系統稽核課程，並補助同仁參加外 ISO 內部稽核員訓練及認證費用，以培育具備 ISO 稽核與管理系統運作能力之人員，截至 2025 年底已有 25 位同仁取得相關 ISO 稽核資格。</li> </ul>
員工參與比例	2025 年度達 100%

計畫二	說明
計畫名稱	專業人員在職進修
計畫說明	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 為強化公司專業人員之專業能力與法規遵循，培育具備其職務所需專業知識與技能之人員，並擬定「專業人員在職進修計畫」，以合理確保相關作業符合內部控制制度及法令規範要求，並持續提升公司營運風險管理與作業品質。</li> <li>■ 本計畫對象為公司各類專業人員，包含會計、稽核、管理系統、設備操作等相關人員，截至 2025 年底，專業人員在職進修培育計畫課程總時數達 77 小時。</li> <li>■ 規劃一系列外部教育訓練課程，依各職務專業需求安排相關進修內容，包含會計與稽核專業、管理系統稽核及特定設備操作（如堆高機）等課程，並補助同仁參加外部專業訓練或證照取得相關費用，以培育具備專業能力及法規遵循能力之人員，截至 2025 年底已有 5 位同仁完成相關進修或取得必要資格。</li> </ul>
員工參與比例	2025 年度達 100%